

Steunmaatregel voor innoverende ondernemingen: gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing

30 juli 2018



Zoals alle andere Europese landen, zet België hoog in op de kenniseconomie. België doet het lang niet slecht: de Maastricht-norm van 3% haalt België nog niet (2,49%) maar het is wel Europees koploper (EU-gemiddelde: 2,03%). We doen het een stuk beter dan de ons omringende landen. Om onze kenniseconomie aan te wakkeren, zijn er aantal interessante fiscale incentives, waaronder de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing ('BV') voor onderzoeks- en ontwikkelingsactiviteiten ('O&O').

Sinds de invoering ervan eind 2005 (van toepassing vanaf 1 januari 2006) kent deze steunmaatregel een brede toepassing. Volgens één bron maken 7 op de 10 innovatieve ondernemingen van deze steunmaatregel gebruik. Dit betekent ook, aldus diezelfde bron, dat 3 op de 10 innoverende ondernemingen hiervan geen gebruik maken.

Toegegeven, als men deze steunmaatregel op een rechtszekere manier wenst te implementeren, is er wat expertise nodig. Dergelijke expertise is niet altijd intern aanwezig en heeft een prijskaartje. Al te vaak wordt deze steunmaatregel niet (voldoende) onderzocht en komen ondernemingen (onterecht) tot de conclusie dat het sop de kolen niet waard zou zijn. Oordeel zelf.



Het opzet

De maatregel is opgezet als een vrijstelling van doorstorting van BV. Dat is een intussen courante techniek om de loonkosten te milderen en dus de tewerkstelling van specifiek personeel, of het uitoefenen van een specifieke ondernemingsactiviteit, aan te wakkeren. In essentie houdt de werkgever wel de BV in op het loon van zijn personeel, maar hoeft hij **slechts een deel door te storten aan de Belgische Staat**. Voor het personeel verandert er niets: het nettoloon blijft hetzelfde en het ingehouden bedrag aan BV wordt opgenomen in de aangifte personenbelasting.

Wie komt in aanmerking?

De vrijstelling is voor de tewerkstelling van hooggeschoolde kenniswerkers zoals PhDs, burgerlijke en andere ingenieurs, masters in de exacte of natuurwetenschappen, en **sinds 1 januari 2018 ook bachelors** uit bepaalde sectoren. Deze uitbreiding is voornamelijk relevant voor laboranten en IT'ers. Via deze uitbreiding kan de BV-vrijstelling met maximum 25% worden verhoogd (50% voor KMO's). Al maakt de nieuwe regel de toepassing van het regime er niet eenvoudiger op.

Praktische tip? Vraag steeds een kopie van het diploma van de personeelsleden die in aanmerking worden genomen. De fiscus vraagt gewoonlijk een kopie bij een controle omtrent de toepassing van de vrijstelling. Ook al zegt de wet daar niets expliciet over.

Wat komt in aanmerking?

De onderneming moet kunnen onderbouwen dat de in aanmerking genomen werknemers een **O&O-activiteit** uitoefenen. Dat is in heel veel gevallen eenvoudig: denk maar aan de vele biotech/farmareuzen die nieuwe geneesmiddelen ontwikkelen.

Maar, het **gaat veel verder dan dat**: niet alleen het onderzoek naar of de ontwikkeling van iets nieuws, maar elke creatieve oplossing voor een bestaand probleem, die nieuwe inzichten oplevert, kan kwalificeren. Nogal wat ondernemingen zijn steeds op zoek naar betere kwaliteit, kortere doorlooptijden, lager gebruik of verbruik van grondstoffen enz. Heel vaak komt een onderneming innovatief uit de hoek om die doelstellingen te halen.

In de praktijk zien we dat de fiscus het niet altijd even gemakkelijk heeft met dit technische luik van de vrijstelling en dit aanleiding geeft tot discussies. Dergelijke discussies kunnen echter in belangrijke mate vermeden worden door proactief een bindend advies te vragen aan de Programmatorische Overheidsdienst Wetenschapsbeleid (beter bekend als 'Belspo'). Het is aan te raden dergelijke adviesaanvraag voldoende te documenteren en te motiveren, zodat het advies ook de fiscus overtuigt.

Wat brengt het op?

Ondernemingen die de voorwaarden kunnen afvinken, mogen 80% van de BV op de bezoldigingen betaald aan werknemers tewerkgesteld in O&O in kas houden. Dat betekent al gauw een besparing van 20% op de globale loonkost, voor O&O-medewerkers die zich full time met O&O bezighouden.

De BV-vrijstelling wordt immers maar toegestaan in verhouding tot de werkelijk aan O&O gespendeerde tijd. Ook dat levert in de praktijk soms pittige discussies op. Weet dat de fiscus timesheets zal vragen die het toegepaste percentage staven. Ook al zegt de wet ook daarover niets expliciet.



Aanmelding

Last but not least, moeten ondernemingen hun betreffende O&O-projecten of -programma's aanmelden bij Belspo, alvorens de vrijstelling toe te passen. Niet meer dan een formaliteit, maar wel één die de fiscus aangrijpt om het toepassingsgebied te beperken tot de periode volgend op de aanmelding. Het is wachten op de eerste belastingplichtige die daar mee naar de rechtbank stapt.

Ons advies

De vrijstelling van doorstorting van BV is al bij al één van de minder complexe manieren om een fiscale tegemoetkoming te krijgen voor O&O. Bovendien hebben heel wat ondernemingen, zonder er bij stil te staan, (heel wat) mensen in huis die innoveren.

De omvang van de subsidie is **zeer aantrekkelijk**: voor één full time O&O-werker levert die al gauw enkele duizenden euro op jaarbasis op.

Maar een blinde toepassing kan duur komen te staan. Zorg dus zeker voor een gedegen documentatiebundel om tijdens een controle voor te leggen.

Benieuwd of uw onderneming in aanmerking komt? Mythra heeft een ruime ervaring met begeleiding van adviesaanvragen en implementatie van de BV-vrijstelling voor O&O. Contacteer ons voor een vrijblijvend gesprek.

David Mussche
Advocaat-vennoot

david@mythra.be
T +32 53 89 35 63
M +32 478 75 22 06

Sophie Lippens
Advocaat-vennoot

sophie@mythra.be
T +32 53 89 35 62
M +32 473 58 26 35

Hendrik Putman
Advocaat-vennoot

hendrik@mythra.be
T +32 53 89 35 64
M +32 476 81 57 11